



# تقرير أورقي



## بسم الله الرحمن الرحيم المحتوى

الموضوع	رقم الصفحة
المقدمة	1
أهداف البرنامج	2
آلية البرنامج	3
تصاميم للقاءات	4
الفرص المدخلة بالمنصة	5
المؤشرات	6
المقترحات	7
الخاتمة	8

## المقدمة

يعد العمل التطوعي وسيلة من وسائل النهوض في المجتمعات، وسلوكاً حضارياً ترتقي به الدول، ورمزاً للتكافل والتكاتف والإيثار والتعاون، بين أفراد المجتمع بمختلف مؤسساته، وينعكس أثره إيجابياً

## أورقي

برنامج يعني بتطوير طاقم العمل والفريق  
التطوعي في القسم النسائي وبناء صف ثاني  
وتقديم برامج نوعية لطالبات المرحلة  
الجامعية من خلال دورات وورش عمل مع  
خبراء مختصين بمعدل ساعتين أسبوعيا

## أهداف البرنامج

- 1- تطوير طاقم العمل والمتطوعات بالجمعية
- 2- بناء صف ثاني
- 3- استقطاب متطوعات من نفس برامج الجمعية (إفنون – أبلج –  
نضرة)



انطلاق البرامج أورقي للتطوير للقاء الأول: كان مع د/ عبد الرحمن  
الشتوي (كيف تقود القادة) يوم الاثنين 19-6-1442هـ  
واللقاء الثاني: مع إ/ منى المشهور (إدارة التعامل مع الأزمات)  
يوم الاثنين 26-6-1442هـ  
لللقاء الثالث: إ/ هيا الشمري (فن التعامل في العمل التطوعي)  
يوم الاثنين 3-7-1442هـ  
لللقاء الرابع: إ/ أسماء العجيمي (التوازن الديني) يوم الاثنين  
10-7-1442هـ  
لللقاء الخامس: د/ نايف الجابر (قياس الأثر الاجتماعي) يوم السبت  
29-7-1442هـ  
لللقاء السادس: إ/ غدير الغيلان (إدارة المعرفة) كيفية استثمار راس المال  
البشري والمحافظة على الأصول الفكرية للمنظمة  
يوم الاثنين 2-8-1442هـ  
لللقاء السابع: د/ منى الأحمري (هندسة القيم)  
يوم الاثنين 9-8-1442هـ

## تصاميم اللقاءات



**أورقبي**

لقاء إدارة التعامل مع الأزمات  
أ. منى المشهور

متنوعات القطاع الثالث  
عبر الزوم  
يوم الاثنين ١٤٤٢/٧/٦ هـ  
٨ - ١٠ م



**أورقبي**

لقاء  
هندسة القيم  
تقديم:  
دمنى الأحمرى

متنوعات القطاع الثالث  
عبر الزوم  
يوم الاثنين ١٤٤٢/٧/٩ هـ  
٧:٣٠ مساءً - ٩:٣٠ م



**أورقبي**

لقاء  
التوازن الديني  
تقديم:  
أ. أسماء العجيمي

متنوعات القطاع الثالث  
عبر الزوم  
يوم الاثنين ١٤٤٢/٧/٧ هـ  
٨ - ١٠ م



**أورقبي**

لقاء  
إدارة المعرفة  
(كيفية استثمار رأس المال البشري  
والحفاظ على الأصول الفكرية للمنظمة)  
تقديم:  
أ. غدير الغيلان  
مدرية في المجال الإداري وباحثة في إدارة المعرفة

متنوعات القطاع الثالث  
عبر الزوم  
يوم الاثنين ١٤٤٢/٧/٦ هـ  
٧ - ٩:٣٠ مساءً



**أورقبي**

لقاء  
التوازن الديني  
تقديم:  
أ. أسماء العجيمي

متنوعات القطاع الثالث  
عبر الزوم  
يوم الاثنين ١٤٤٢/٧/٧ هـ  
٨ - ١٠ م



**أورقبي**

لقاء  
فن التعامل في العمل التطوعي  
تقدمها: أ. هياء عبدالكريم الشمري

متنوعات القطاع الثالث  
عبر الزوم  
يوم الاثنين ١٤٤٢/٧/٣ هـ  
٨ - ٩:٣٠ م



**أورقبي**

لقاء : كيف تقود القادة  
مع د. عبدالرحمن المشوي

متنوعات القطاع الثالث  
عبر الزوم  
يوم الاثنين ١٤٤٢/٦/٧ هـ  
من الساعة ٨:٠٠ م  
حتى الساعة ١٥:٠٠ م

المؤشرات

م	مؤشر القياس	المستهدف	نسبة التحقق	شرح المؤشر	الملاحظات
1	نسبة الاكتفاء بفريق التطوع في أداء وتقديم الفقرات والبرامج	75%	98%	تسجيل المتطوعات بالمنصة وحساب الساعات لهم	
2	عدد للقاءات التطويرية لطاقم العمل والمتطوعات	لقاءات 7	100%	قيام كامل للقاءات بدون تأجيل أول لقاء د/عبد الرحمن الشتوي (كيف تقود القادة وعدد الحضور 44 اللقاء الثاني /إمنى المشهور دارة الازمات وعدد الحضور 34 اللقاء الثالث /هيا الشمري فن التعامل في العمل التطوعي عدد الحضور 33 اللقاء الرابع / أسماء العجيمي التوازن الديني عدد الحضور 25 اللقاء الخامس د/نابف الجابر قياس الأثر التربوي عدد الحضور 42	
3	نسبة استمرارية المتطوعات في لقاءات أورقي	90%	93%	من خلال رابط حضور اللقاءات الأسبوعية	
4	نسبة رضا المتطوعات عن الجمعية والبرامج المقدمة لهم	96%	97%	عمل استبانة راي عام في ختام لقاء اورقي واخذ مقترحات المتطوعات , تسريح من المتطوعات وادخالهم برامج تحفيزية وقيادية مثل شركة تكوين القيم في برنامج مجتمع حيوي	



## المخرجات

عدد الطاقم : ٤

عدد أيام البرنامج: ٧ أيام كل يوم اثنين من كل أسبوع

عدد الساعات : ١٤ ساعة بمعدل ساعتين لكل لقاء

عدد المتطوعات : 60 متطوعة

عدد الملتحقات للقاءات: 40

عدد المواظبات: 35

عدد الساعات التطوعية الشاملة لجميع البرامج 450 ساعة

## المقترحات

- 1- استمرار للقاءات في فترة الصيف-
- 2- تنوع للقاءات من وورش العمل -
- 3- تأهيل المتطوعات لسوق العمل -

## الخاتمة

وأخيرا التطوع هو ممارسة تتطلب ثقافة ووعيا بما يقدم  
لنا وللآخرين لأن التطوع هو منا ولأجلنا